



ZARZĄDZENIE Nr 47/2024

Nadleśniczego Nadleśnictwa Skrwilno

z dnia 12 sierpnia 2024 r.

w sprawie karty zgłoszeniowej na zajęcia z edukacji przyrodniczo-leśnej, regulaminu korzystania z edukacji przyrodniczo-leśnej oraz standardu ochrony małoletnich w PGL

LP Nadleśnictwo Skrwilno

znak sprawy ZG.7161.60.2024

Na podstawie § 22. pkt 3. Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe,

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Z dniem 12.08.2024 r. wprowadzam do stosowania:
 - a) Zaktualizowany Regulamin Korzystania z Zajęć Edukacji Przyrodniczo-Leśnej w Nadleśnictwie Skrwilno;
 - b) Zaktualizowaną kartę zgłoszeniową na zajęcia z edukacji przyrodniczo leśnej;
 - c) Standard ochrony małoletnich w PGL LP Nadleśnictwo Skrwilno;
 - d) Rejestr ujawnionych/zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletnich. Rejestr prowadzony jest przez pracownika ds. pracowniczych w Nadleśnictwie Skrwilno;
 - e) Czynności przetwarzania, w związku z ochroną małoletnich.

§ 2

1. Z zajęć edukacji przyrodniczo-leśnej organizowanych przez Nadleśnictwo Skrwilno, grupy zorganizowane mogą korzystać po wcześniejszym ustaleniu terminu i programu zajęć z odpowiedzialnym za edukację pracownikiem nadleśnictwa, oraz zapoznaniu się z regulaminem i dostarczeniem karty zgłoszeniowej na ww. zajęcia.

§ 3

1. Regulamin korzystania z zajęć edukacji przyrodniczo-leśnej Nadleśnictwa Skrwilno, karta zgłoszeniowa oraz Standard ochrony małoletnich w PGL LP Nadleśnictwo Skrwilno, zostały umieszczone na stronie internetowej nadleśnictwa i stanowią załączniki nr 1, 2 i 3 do zarządzenia.

§ 4

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania 12.08.2024r.
2. Traci moc zarządzenie 43/2020 z dnia 28 października 2020 roku.

Załączniki:

1. Regulamin korzystania z zajęć edukacji przyrodniczo-leśnej w Nadleśnictwie Skrwilno;
2. Karta zgłoszeniowa na zajęcia z edukacji przyrodniczo-leśnej w Nadleśnictwie Skrwilno;
3. Standard ochrony małoletnich w PGL Lasy Państwowe Nadleśnictwo Skrwilno;
4. Rejestr ujawnionych/zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletnich;
5. Czynności przetwarzania, w związku z ochroną małoletnich.

Otrzymują:

1. Z,
2. Dział Gospodarki Leśnej,
3. L-ctwa wszystkie,
4. a/a.



NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa
Skrwilno
Ryszard Nowaczyk

REGULAMIN KORZYSTANIA Z EDUKACJI PRZYRODNICZO-LEŚNEJ W NADLEŚNICTWIE SKRWILNO

1. Edukacja Przyrodniczo-Leśna prowadzona przez Nadleśnictwo Skrwilno, jest bezpłatna.
2. Uczestnikami zajęć z Edukacji Przyrodniczo-Leśnej w Nadleśnictwie Skrwilno są grupy zorganizowane.
3. Grupy zgłaszane są przez placówki oświatowe, opiekuńczo – wychowawcze oraz organizacje nieprowadzące działalności zarobkowej w zakresie turystyki.
4. Grupy mogą uczestniczyć w zajęciach w ramach jednego lub kilku jednocześnie bloków tematycznych: zajęcia terenowe, zajęcia w sali edukacyjnej lub innych zajęciach uzgodnionych z prowadzącym.
5. Zajęcia odbywają się w dni robocze od pon. do pt. od 8:00 do 14:00, z wyłączeniem świąt i dni ustawowo wolnych od pracy.
6. Zajęcia edukacyjne, w zakresie merytorycznym, prowadzone są przez pracownika nadleśnictwa.
7. Pracownicy prowadzący zajęcia z Edukacji Przyrodniczo-Leśnej podczas zajęć nie sprawują opieki pedagogicznej ani nie odpowiadają za nadzór wychowawczy nad uczestnikami.
8. Opiekę nad grupą sprawują nauczyciele i/lub opiekunowie, wskazani na karcie zgłoszeniowej, którzy odpowiadają także za dyscyplinę i bezpieczeństwo uczestników zajęć.
9. Na każdą rozpoczętą grupę 15 uczestników w wieku szkolnym wymagany jest minimum jeden opiekun (np. 2 opiekunów na 16 dzieci). Jeden z opiekunów pełni jednocześnie funkcję koordynatora zajęć. W grupy składających się w całości z osób dorosłych, nie ma konieczności wyznaczania opiekunów.
10. Program zajęć jest uzgadniany telefonicznie z prowadzącym – upoważnionym przedstawicielem nadleśnictwa na etapie zgłoszenia grupy, w oparciu o bieżące możliwości organizacyjne i warunki pogodowe, a następnie potwierdzany na karcie zgłoszeniowej.
11. Uczestnictwo w zajęciach jest możliwe po dokonaniu uprzedniej rezerwacji osobiście lub telefonicznie pod numerem (54) 270 00 02 oraz przesłanie pocztą elektroniczną na adres (skrwilno@torun.lasy.gov.pl), pocztą tradycyjną (na adres: Nadleśnictwo Skrwilno, ul. Leśna 5, 87 – 510 Skrwilno) lub w inny skuteczny sposób wypełnionej, podpisanej karty zgłoszeniowej nie później niż przed rozpoczęciem zajęć.

12. Jednostka zgłaszająca jest zobowiązana niezwłocznie zawiadomić nadleśnictwo o rezygnacji z rezerwacji.
13. Wprowadzenie zakazu wstępu do lasu Zarządzeniem Nadleśniczego Nadleśnictwa Skrwilno (ogłoszone m.in. na stronie internetowej nadleśnictwa), z tytułu klęski żywiołowej, czy zagrożenia pożarowego automatycznie odwołuje realizację, o czym nadleśnictwo niezwłocznie powiadamia zainteresowaną placówkę.
14. Przedstawiciel nadleśnictwa ma prawo odmówić prowadzenia zajęć w przypadku nagannego zachowania grupy, niezgodnego ze zgłoszeniem stanu osobowego opiekunów lub liczby podopiecznych oraz niesprzyjających warunków atmosferycznych. W takim przypadku nadleśnictwo nie bierze odpowiedzialności za koszty poniesione przez jednostkę zgłaszającą.
15. Jednostka zgłaszająca jest zobowiązana do powiadomienia uczestników i ich rodziców/opiekunów o naturalnych zagrożeniach wynikających z przebywania na terenach leśnych, w szczególności:
 - o możliwości ukąszenia przez owady, kleszcze, czy żmije, kontaktu z roślinami parzącymi itp.;
 - o zagrożeniu z tytułu poruszania się na terenach leśnych (zagrożenie ze strony spadających gałęzi, możliwość potknięć czy poślizgnięć na nierównościach terenu itp.);
 - o zagrożeniach z tytułu samowolnego oddalenia się od grupy w terenie leśnym (możliwość zabłądzenia);
 - o zagrożeniach z tytułu maszyn w ruchu (pojazdy transportowe).
16. Jednostka zgłaszająca bierze odpowiedzialność za ewentualne następstwa zagrożeń, o których mowa w pkt. 15.
17. Pracownik nadleśnictwa prowadzący zajęcia z edukacji oraz opiekun grupy są zobowiązani posiadać przy sobie podręczną apteczkę wyposażoną w środki pierwszej pomocy.
18. Za szkody wynikłe z winy uczestników zajęć, takie jak zniszczenie eksponatów, pomocy dydaktycznych, sprzętu audiowizualnego i inne szkody, również te w infrastrukturze Nadleśnictwa Skrwilno odpowiada materialnie opiekun grupy lub w przypadku osób dorosłych wszyscy uczestnicy.
19. Zabrania się uczestnictwa w zajęciach osobom w stanie po spożyciu alkoholu lub innych środków odurzających.
20. Podczas trwania zajęć zabrania się palenia tytoniu i spożywania napojów alkoholowych.
21. Opiekunowie grupy odpowiadają za:

- a) strój uczestników dostosowany do warunków w jakich prowadzone będą zajęcia, zwłaszcza dotyczy to zajęć terenowych;
- b) zachowanie uczestników zgodnie z wymaganiami BHP, w tym:
- przestrzeganie zakazu spożywania posiłków podczas zajęć dydaktycznych,
 - przestrzeganie zakazu palenia tytoniu i spożywania napojów alkoholowych,
 - przestrzeganie zakazu samowolnego lub niezgodnego z przeznaczeniem użytkowania pomocy dydaktycznych oraz obiektów edukacyjnych znajdujących się na terenie Nadleśnictwa,
 - przestrzegania zakazu niezgodnego z przeznaczeniem użytkowania obiektów edukacji terenowej,
 - przestrzeganie zakazu rozpalania ognisk bez wiedzy prowadzącego zajęcia,
 - przestrzeganie zakazu hałasowania i używania urządzeń powodujących nadmierny hałas,
 - śmiecenie i zanieczyszczanie terenów leśnych i Nadleśnictwa;
- c) poinformowanie prowadzącego przed rozpoczęciem zajęć o osobach uczulonych, chorych lub nie w pełni sprawnych;
- d) przestrzeganie przez uczestników wskazówek prowadzącego zajęcia.
22. Nadleśnictwo nie ponosi odpowiedzialności za ewentualne uszkodzenia środka transportu uczestników zajęć w terenie leśnym.
23. Opiekun grupy jest zobowiązany do zgłoszenia pracownikowi Nadleśnictwa Skrwilno przed wyjazdem grupy z terenu nadleśnictwa wszelkich zaistniałych podczas zajęć zdarzeń.
24. Nauczyciele (opiekunowie grup) mają możliwość samodzielnego przeprowadzenia zajęć korzystając ze ścieżki edukacyjnej i/lub sali edukacyjnej oraz znajdujących się w niej pomocy dydaktycznych, po wcześniejszym uzgodnieniu tego faktu z pracownikiem Nadleśnictwa Skrwilno odpowiedzialnym za Edukację Przyrodniczo-Leśną.
25. Obowiązkiem uczestników zajęć edukacyjnych jest odpowiednie zabezpieczenie pozostawionych rzeczy osobistych. Nadleśnictwo Skrwilno nie ponosi odpowiedzialności za straty wynikłe w tym zakresie.
26. W przypadku wystąpienia ograniczeń związanych ze stanem wyjątkowym, epidemicznym lub klęską żywiołową, zajęcia z Edukacji Przyrodniczo-Leśnej mogą zostać odwołane/przełożone na inny termin lub dostosowane do obowiązujących ograniczeń.
27. Nadleśnictwo Skrwilno zastrzega sobie prawo do wykorzystywania i przetwarzania, zdjęć i nagrań filmowych wykonanych podczas zajęć z Edukacji Przyrodniczo-Leśnej

w celach promocji działalności edukacyjnej nadleśnictwa, z zachowaniem standardów ochrony małoletnich w PGL LP Nadleśnictwo Skrwilno (załącznik nr 3 do zarządzenia 47/2024). Koordynator grupy powinien poinformować rodziców lub prawnych opiekunów niepełnoletnich uczestników i uzyskać od nich zgody na publikowanie wizerunku ich podopiecznych.

KARTA ZGŁOSZENIOWA NA ZAJĘCIA Z EDUKACJI PRZYRODNICZO-LEŚNEJ W NADLEŚNICTWIE SKRWILNO

DANE JEDNOSTKI ZGŁASZAJĄCEJ (nazwa, adres, telefon, pieczęć)

.....
.....
.....

Opiekunowie (imię i nazwisko):

1. (koordynator) 2.
3. 4.
5. 6.

Telefon kontaktowy:

Liczba uczestników/uczniów:

Uzgodniona data przyjazdu:

Program zajęć (zaznaczyć właściwe – po konsultacji z przedstawicielem nadleśnictwa):

- Zajęcia terenowe (ścieżka edukacyjna) Sala edukacyjna
 inny – uzgodniony z prowadzącym

O Ś W I A D C Z E N I E

Zapoznałem/am* się i akceptuję treść Regulaminu korzystania z Edukacji Przyrodniczo-Leśnej prowadzonej przez Nadleśnictwo Skrwilno oraz Standardem ochrony małoletnich w PGL LP Nadleśnictwo Skrwilno, a także oświadczam, iż znane są mi przepisy dotyczące zasad bezpieczeństwa na wycieczkach dla dzieci i młodzieży, a w szczególności: Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz.U. 2003 nr 6 poz. 69) i Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 sierpnia 1992r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny w szkołach i placówkach publicznych (Dz. U. z 1992 r. Nr 65, poz. 331 z późn. zmianami);

1. 2.
(data i podpis koordynatora wycieczki) (data i podpis opiekuna)
3. 4.
(data i podpis opiekuna) (data i podpis opiekuna)
5. 6.
(data i podpis opiekuna) (data i podpis opiekuna)

Data i podpis osoby zgłaszającej /dyrektora placówki*:.....

*niepotrzebne skreślić

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Nadleśnictwo Skrwilno, Adres siedziby: ul. Leśna 5, 87-510 Skrwilno, Tel.: 54 270 00 02, E-mail: skrwilno@torun.lasy.gov.pl.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) w związku z udzieloną zgodą. Wyrażona zgoda może zostać cofnięta w dowolnym momencie, poprzez złożenie oświadczenia u Administratora. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie udzielonej zgody przed jej cofnięciem.

Więcej informacji, na temat przetwarzania danych osobowych przez Administratora oraz opis przysługujących Pani/Panu praw z tego tytułu, są dostępne na stronie internetowej https://bip.lasy.gov.pl/pl/bip/dg/rdlp_torun/nadl_skrwilno lub w siedzibie Administratora.

Potwierdzam zapoznanie się
z powyższymi informacjami:

.....
(data i podpis opiekuna / koordynatora zajęć)

.....
(data i podpis opiekuna)

.....
(data i podpis opiekuna)

.....
(data i podpis opiekuna)

.....
(data i podpis opiekuna)

.....
(data i podpis opiekuna)

Standardy ochrony małoletnich w PGL Lasy Państwowe Nadleśnictwo Skrwilno

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych w ramach działalności edukacyjnej Nadleśnictwa Skrwilno jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie.

Procedura określa:

- najważniejsze zasady i założenia związane z zapewnieniem maksymalnego poziomu bezpieczeństwa Małoletnich, będących uczestnikami zajęć edukacyjnych lub korzystających z innej oferty edukacyjnej realizowanej przez Nadleśnictwo Skrwilno (zwane dalej: Nadleśnictwo) podczas których reprezentant Nadleśnictwa (m.in. pracownik, współpracownik, wolontariusz – zwany dalej Pracownikiem) ma kontakt z Małoletnimi
- zasady weryfikacji pracowników mających kontakt z Małoletnimi

§ 1.

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnim a pracownikami Nadleśnictwa oraz między Małoletnimi podczas zajęć

1. Pracownicy Nadleśnictwa mający bezpośredni kontakt z Małoletnimi powinni wykonywać swoje zadania w sposób zapewniający poszanowanie praw osób trzecich, w szczególności praw dzieci, z szacunkiem oraz w sposób uprzejmy i kulturalny.
2. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec Małoletnich jakichkolwiek form przemocy słownej, a tym bardziej fizycznej.
3. Pracownicy Nadleśnictwa, o których mowa w pkt 1, mają obowiązek w szczególności:
 - a. powstrzymać się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą Małoletniego, powodować u niego poczucie zagrożenia, dyskomfortu lub strachu.
 - b. traktować każdego Małoletniego z należyтым szacunkiem, wspierając go w pokonywaniu trudności uwzględniając jego umiejętności rozwojowe, możliwości wynikające z niepełnosprawności oraz potrzeb edukacyjnych.
 - c. traktować każdego Małoletniego równo bez względu na płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
 - d. promować zasady „dobrego wychowania”, i podejmować działania wychowawcze mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw.
 - e. odnosić się do Małoletnich z szacunkiem,
 - f. wysłuchiwać Małoletnich i starać się udzielać im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku,
 - g. nie zawstydzają Małoletnich, nie lekceważyc i nie obrażać,
 - h. nie krzyczeć, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie).

Nadto Pracownicy Nadleśnictwa mają zakaz:

- i. utrwalania wizerunku Małoletniego (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych pracownika;
- j. proponowania małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji psychoaktywnych, spożywanie ich wspólnie z małoletnimi lub w ich obecności;

- k. zapraszania nieznajomych Małoletnich do swojego miejsca zamieszkania i utrzymywania z nimi relacji poza zajęciami.
- 4. Pracownicy Nadleśnictwa, powinni zwracać uwagę na niepokojące zachowania Małoletnich, które mogą świadczyć o ich krzywdzeniu oraz na wszelkie podejrzenia działania na szkodę dziecka przez:
 - a. pracownika,
 - b. inne osoby trzecie,
 - c. rodziców/opiekunów prawnych,
 - d. inne dziecko.
- 5. W zależności od potencjalnego sprawcy nadużyć wskazanych w ust. 4 niniejszego paragrafu powinni podjąć próbę kontaktu z Małoletnim w przypadku powzięcia podejrzenia takiego krzywdzenia. Jeżeli Małoletni próbuje nawiązać kontakt z pracownikiem, powinien on go wysłuchać i w miarę możliwości, uzyskać możliwie najpełniejszą informację o sytuacji Małoletniego.
- 6. Za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających Małoletniemu i udzielenie mu wsparcia odpowiedzialni są wszyscy pracownicy Nadleśnictwa mający kontakt z Małoletnimi.
- 7. Małoletni uczestniczący w zajęciach organizowanych przez Nadleśnictwo zobowiązani są do odnoszenia się do siebie z szacunkiem, oraz powstrzymać się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą innych osób i powodować u nich poczucie zagrożenia, dyskomfortu lub strachu. Jakakolwiek przemoc fizyczna czy psychiczna jest zakazana.

§ 2

Zasady podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Małoletniego

- 1. W sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Małoletniego pracownik Nadleśnictwa ma obowiązek niezwłocznego poinformowania Nadleśniczego o tym fakcie w formie ustnej, a także formie pisemnej, poprzez przedłożenie stosownej notatki służbowej.
- 2. Po przekazaniu informacji o której mowa w ust. 1 Nadleśniczy lub pracownik, który powziął informację o zagrożeniu powinien:
 - a. **W przypadku podejrzenia, że życie dziecka jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu**, należy niezwłocznie poinformować odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe), dzwoniąc pod numer 112 lub 998 (pogotowie). Podjęte czynności dokumentuje się w formie notatki.
 - b. **W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka przez pracownika lub współpracownika Nadleśnictwa**, osoba ta zostaje odsunięta od wszelkich form kontaktu z dziećmi (nie tylko dzieckiem pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego przez powołaną przez Nadleśniczego Komisję (skład min. 3 osobowy), która potwierdzi nieprawidłowość, Nadleśniczy w zależności od ustalonej nieprawidłowości powiadamia o nich właściwe służby oraz należy rozważyć rozwiązanie stosunku prawnego

z osobą, która dopuściła się krzywdzenia. W postępowaniu wyjaśniającym słucho się świadków oraz analizuje wszelkie dostępne materiały dowodowe w tym przeprowadza rozmowę z małoletnim i jego opiekunami prawnymi. W skład Komisji mogą być powołani prawnicy, psychologowie i inni specjaliści oraz niezwiązani ze sprawą pracownicy Nadleśnictwa. Z przebiegu postępowania sporządza się protokół.

- c. **W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka przez osobę trzecią (obcą, bądź spokrewnioną) Nadleśniczy** w pierwszej kolejności informuje o krzywdzeniu opiekunów prawnych dziecka i ustala się z nimi sposób postępowania. Jeśli zgłoszenie dotyczy opiekunów prawnych dziecka, lub nie są oni zainteresowani pomocą dziecku, sporządza wniosek o wgląd w sytuację rodziny, który kieruje do właściwego sądu rodzinnego lub wdraża procedurę wskazaną w pkt. a niniejszego paragrafu. Dalszy tok postępowania leży w kompetencji podmiotów do których sprawa została przekazana. Nadleśniczy dokumentuje podjęte czynności w formie notatki.
- d. **W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez inne dziecko podczas zajęć edukacyjnych** lub innych opcji edukacji organizowanej przez Nadleśnictwo (np. na zajęciach grupowych, czy aktywnościach na stoiskach), pracownik który powziął informację o zagrożeniu powinien niezwłocznie poinformować o zdarzeniu opiekuna Małoletniego obecnego podczas zajęć oraz Nadleśniczego. Nadleśniczy weryfikuje dalsze postępowanie opiekuna, a w przypadku powzięcia wiadomości o braku wdrożenia Procedur Ochrony Małoletnich obowiązujących w jego placówce, Nadleśniczy powołuje Komisje celem weryfikacji sprawy. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego która potwierdzi nieprawidłowość, Nadleśniczy w zależności od ustalonej nieprawidłowości powiadamia o nich właściwe służby. W postępowaniu wyjaśniającym słucho się świadków oraz analizuje wszelkie dostępne materiały dowodowe w tym przeprowadza rozmowę z Małoletnim i jego opiekunami prawnymi. W skład Komisji mogą być powołani prawnicy, psychologowie i niezwiązani ze sprawą pracownicy Nadleśnictwa, a skład osobowy Komisji to minimum trzy osoby. Z przebiegu postępowania sporządza się protokół.

§ 3

Internet i ochrona wizerunku małoletnich

1. W Nadleśnictwie podczas zajęć edukacyjnych nie udostępnia się Małoletnim dostępu do komputerów ani do sieci WI- FI.
2. Pracownik Nadleśnictwa nie może utrwalać wizerunku dziecka (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu dziecka) przebywającego na terenie prowadzonych zajęć bez pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.
3. Upublicznianie wizerunku dziecka w jakiegokolwiek formie (fotografia, nagranie wideo) m.in. na portalach społecznościowych czy stronach www jest możliwe wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.
4. Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda rodzica lub opiekuna prawnego na utrwalanie i upublicznienie wizerunku dziecka nie jest wymagana.

§ 4

Zasady przeglądu i aktualizacji standardów oraz zaznajamiania z ich treścią pracowników

1. Standardy podlegają co najmniej raz na 2 lata weryfikacji pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz ocenie ich merytorycznej przydatności.
2. Weryfikacja, dokonywana jest przez kierownika jednostki lub osobę przez niego wyznaczoną.
3. W ramach przygotowania pracowników Nadleśnictwa do stosowania standardów zaznajamia się ich z treścią standardów oraz zaleca się ich przeszkolenie.

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Standardy są:

- opublikowane na stronie internetowej Nadleśnictwa w zakładce oferta edukacyjna.
 - wywieszane w widocznym miejscu gdzie prowadzone są zajęcia edukacyjne
 - zostają przekazane opiekunom przy zapisach na zajęcia edukacyjne w formie pisemnej lub elektronicznej wraz ze skróconą wersją do zapoznania przez nich Małoletnich. Skrócona wersja Standardów Ochrony Małoletnich stanowi załącznik nr 2.
2. Tworzy się wewnętrzny rejestr ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru Małoletniego.
 3. Z uwagi na incydentalny kontakt Pracowników Nadleśnictwa z Małoletnimi – dalsze kroki w tym ustalenie planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia, w zakresie nie objętym w § 2 pozostawia się właściwym podmiotom i instytucjom, do których została przekazana sprawa.
 4. Każdy pracownik/współpracownik Nadleśnictwa przed dopuszczeniem do realizacji obowiązków związanych z Małoletnimi podlega weryfikacji w sposób określony w zasadach rekrutacji określonych w załączniku nr 1.
 5. Nadleśnictwo zobowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników do zapoznania się z niniejszym dokumentem i przestrzegania go.
 6. W przypadku korzystania z usług podmiotów trzecich celem organizowania zajęć dla Małoletnich Nadleśnictwo wymaga, aby podmiot ten zaakceptował niniejszy dokument i zobowiązał się (w tym własnych pracowników i współpracowników delegowanych do wykonywania zadań na rzecz Nadleśnictwa) do przestrzegania jego zapisów, w szczególności weryfikował niekaralność pracowników podejmujących się działań z Małoletnimi.

Załącznik nr 1 do standardu ochrony małoletnich w PGL Lasy Państwowe Nadleśnictwo Skrwilno

1. Przed nawiązaniem stosunku pracy lub przed dopuszczeniem do innej działalności na innej niż stosunek pracy podstawie, związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi na pracodawcy ciążyą obowiązki określone w ust. 2-8.
2. Pracodawca uzyskuje informacje, czy dane kandydata do pracy lub innej działalności, są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
3. Kandydat do pracy lub innej działalności przedkłada pracodawcy informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
4. Osoba, o której mowa w ust. 3, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, przedkłada pracodawcy ponadto informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
5. Osoba, o której mowa w ust. 3, składa pracodawcy oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
6. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w ust. 4 lub 5, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.
7. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 4-6, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa w ust. 3, składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
8. Oświadczenia, o których mowa w ust. 5 i 7, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie

falszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

9. Informacje, o których mowa w ust. 2, pracodawca utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w ust. 3-7, pracodawca załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do takiej działalności

Załącznik nr 2 do standardu ochrony małoletnich w PGL Lasy Państwowe Nadleśnictwo Skrwilno

SKRÓCONA WERSJA STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNIICH

Osoby, z którymi masz kontakt w Naszym Nadleśnictwie, powinny zachowywać się grzecznie i z poszanowaniem Twoich potrzeb. Zależy nam aby nasze spotkania przebiegały w dobrej atmosferze i poszanowaniem godności wszystkich osób podczas zajęć edukacyjnych oraz innych aktywności realizowanych przez naszą jednostkę.

- Nikomu nie wolno Cię krzywdzić, w jakikolwiek sposób.
- Masz prawo być traktowane tak samo jak wszystkie inne dzieci.
- Masz prawo do zadawania pytań pracownikom Nadleśnictwa.
- Pracownikom nie wolno stosować wobec Ciebie przemocy.
- Masz prawo do informacji i prawo do prywatności.
- Pracownikom nie wolno bez zgody Twojej i Twoich Rodziców/Opiekunów robić Ci zdjęć, nagrywać filmów.
- Pracownikom nie wolno proponować Ci alkoholu, papierosów ani nielegalnych substancji ani używać ich w Twojej obecności.
- Pracownikom wolno Cię dotykać tylko za Twoją zgodą lub w sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia.
- Pracownikom nie wolno Cię bić, szturchać, popychać ani dotykać Cię w jakikolwiek inny sposób, którego nie chcesz.
- Pracownicy mogą się z Tobą kontaktować wyłącznie w czasie pracy i w związku z ich pracą.
- Pracownikom nie wolno zapraszać Cię do ich miejsca zamieszkania, ani kontaktować się z Tobą w mediach społecznościowych lub przez prywatny telefon.

Pamiętaj, że lubimy Cię takim jaka/i jesteś. Podczas zajęć po Twojej stronie leży również obowiązek kulturalnego zachowania względem innych Dzieci i Dorosłych. Chcemy, żebyście się do siebie odnosili z szacunkiem, oraz m.in. nie bili, nie szturchali, nie krzyczeli i nie dokuczali. Jakakolwiek przemoc fizyczna czy psychiczna jest zakazana.

Czynności przetwarzania, w związku z ochroną małoletnich

Nazwa czynności przetwarzania	Postępowania wyjaśniające związane z podejrzeniem krzywdzenia małoletnich
Cel przetwarzania	Realizowanie obowiązków w zakresie zapewniania ochrony dzieci
Podstawa prawna	Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym
Kategorie osób i kategorie danych	<ul style="list-style-type: none"> • Małoletni oraz jego rodzice lub opiekunowie prawni – imiona, nazwiska, wiek, klasa, grupa, dane dotyczące stanu zdrowia • Osoba, której dotyczy zgłoszenie – imiona, nazwiska, funkcja, stanowisko, miejsce pracy, okoliczności i zarzuty, przypisany pseudonim (na potrzeby pseudonimizacji), • Sygnalista - imiona, nazwiska, funkcja, stanowisko, miejsce pracy, przypisany pseudonim (na potrzeby pseudonimizacji), • Świadkowie oraz inne osoby, biorące udział w postępowaniu - imiona, nazwiska, funkcja, stanowisko, miejsce pracy.
Planowany termin usunięcia poszczególnych kategorii danych	<p>W przypadku postępowania, w którym nie stwierdzono naruszenia ochrony małoletnich, dane są usuwane po upływie kolejnych lat, następujących po zakończeniu postępowania.</p> <p>W przypadku postępowania, w którym stwierdzono naruszenie ochrony małoletnich:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dane są przechowywane do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, które jest prowadzone przez uprawnione organy, na podstawie zgłoszenia dokonanego w wyniku przeprowadzonego postępowania; - jeśli zdarzenie nie wymagało zgłoszenia, do czasu wygaśnięcia ewentualnych roszczeń ze strony osoby, wobec której przeprowadzono postępowanie i podjęto działania, wynikające z efektów postępowania.
Kategorie odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione, w tym odbiorców w państwach trzecich lub w organizacjach międzynarodowych;	<i>Wskazać możliwych odbiorców (np. podmioty przetwarzające, innych administratorów, w szczególności kancelarię prawną)</i>
Ogólny opis środków technicznych i organizacyjnych zastosowanych do zapewnienia poufności danych	<ul style="list-style-type: none"> • Pseudonimizacja danych uczestników postępowania • Dostęp do danych jest ściśle ograniczony, do upoważnionych • Dane są niszczone w niszczarce • Pliki elektroniczne są przechowywane i przesyłane po zabezpieczeniu hasłem

	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumentacja papierowa jest przechowywana w szafach zamykanych na klucz • Niezwłocznie usuwa się informacje, które nie są już niezbędne do realizacji celu.
<p>Jeśli zachodzi transfer danych – opis transferu oraz nazwa kraju/podmiotu, jeśli zachodzi transfer do kraju trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Jeśli transfer jest na podstawie art.49 ust.1 akapit 2 – dokumentacja odpowiednich zabezpieczeń</p>	

Nazwa czynności przetwarzania	Weryfikacja personelu w rejestrze przestępców seksualnych
Cel przetwarzania	Sprawdzenie przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, czy osoba nie była ukarana za przestępstwa na tle seksualnym przeciw małoletnim.
Podstawa prawna	Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym.
Kategorie osób i kategorie danych	Osoba, która podlega sprawdzeniu – nazwisko, w tym także przybrane, imiona, nazwisko rodowe, płeć, datę i miejsce urodzenia, państwo urodzenia, imiona rodziców, obywatelstwo lub obywatelstwa, nazwisko rodowe matki, miejsce zamieszkania; informacje zawarte w Rejestrze Przestępców Seksualnych dotyczące orzeczeń o skazaniach, informacje zawarte w zaświadczeniach oraz oświadczeniach o niekaralności.
Planowany termin usunięcia poszczególnych kategorii danych	Przez czas wykonywania pracy, a po rozwiązaniu umowy do lat, ze względu na ewentualne obowiązki dokumentacyjne w zakresie wywiązania się z obowiązku weryfikacji w Rejestrze.
Kategorie odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione, w tym odbiorców w państwach trzecich lub w organizacjach międzynarodowych;	<i>Wskazać możliwych odbiorców (np. podmioty przetwarzające, innych administratorów, w szczególności kancelarię prawną)</i>
Ogólny opis środków technicznych i organizacyjnych	<ul style="list-style-type: none"> • Dostęp do danych jest ściśle ograniczony, do upoważnionych • Dane są niszczone w niszczarce • Pliki elektroniczne są przechowywane i

zastosowanych do zapewnienia poufności danych	przesyłane po zabezpieczeniu hasłem <ul style="list-style-type: none">• Dokumentacja papierowa jest przechowywana w szafach zamykanych na klucz Niezwłocznie usuwa się informacje, które nie są już niezbędne do realizacji celu.
Jeśli zachodzi transfer danych – opis transferu oraz nazwa kraju/podmiotu, jeśli zachodzi transfer do kraju trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Jeśli transfer jest na podstawie art.49 ust.1 akapit 2 – dokumentacja odpowiednich zabezpieczeń	